

DENNIS Ø. K. ANDERSEN

KANDIDAT TIL KONCERNREPRÆSENTANT

Der er i marts valg af medarbejderrepræsentanter i Coop Danmarks bestyrelse. 2 kandidater vælges som koncernrepræsentanter for medarbejdere i Coop Danmark, fakta og Lobyco. DLO anbefaler sine medlemmer at stemme på varehuschef i Kvickly Bruuns Galleri, Dennis Ø.K. Andersen.



Dennis Ø. K. Andersen, varehuschef i Kvickly Bruuns Galleri, stiller op som medarbejdernes koncernrepræsentant i Coop Danmarks bestyrelse.

BLÅ BOG

Navn: Dennis Ø. K. Andersen

Titel: Varehuschef i Kvickly Bruuns Galleri

Alder: 36

Hverv: Medlem af Kvicklys Kæderåd, medlem af HAMU, bestyrelsesmedlem i Uddelerforeningens Kreds Østjylland og medlem af Coops Landsråd

Familie: Kæreste med Pernille og far til 2 børn.

Fritidsinteresser: Familiemenneske, der elsker ski-ture og kør-selv-ferie samt dokumentarer om livets perspektiver.

HVORFOR STILLER DU OP SOM MEDARBEJDERREPRÆSENTANT I COOP DANMARKS BESTYRELSE?

– Jeg mener, at jeg har noget at bidrage med.

– Jeg har kendskab til »alle verdenshjørner« i Coop via mit netværk og mine hverv i forskellige fora.

– Og så ligger min familie og jeg som et ekstra plus lige midt i Coops nye kernemålgruppe: Yngre børnefamilier. Vi er en klima-bevidst familie, og jeg synes, vi har et godt blik for fødevarer til nutidens børnefamilier, og det tager jeg med mig hver dag.

– Desuden oplever jeg, at vi med den nye organisering og Coops nye strategi er blevet meget mere »os« end tidligere i brugsbevægelsen. I butikkerne kan vi mærke, at kollegaerne på servicekontoret gør en indsats for at hjælpe os. Dét vil jeg gerne kvittere for ved at lægge en indsats i bestyrelsesarbejdet.

HVILKE MÆRKESAGER VIL DU BRINGE I SPIL DE NÆSTE 4 ÅR I COOP DANMARKS BESTYRELSE?

– Som leder har jeg altid haft fokus på medarbejderne, deres trivsel og den gode arbejdsplads. Dét fokus vil jeg bære ind i Coop Danmarks bestyrelse.

– Coop er en forretning, det må vi aldrig glemme. Men som medarbejderrepræsentant vil jeg først og fremmest tænke på Coop som en arbejdsplads og være med til at gøre hverdagen mere simpel og enkel for medarbejderne i frontlinjen, sætte arbejdsglæde i fokus og hjælpe til, at servicekontoret giver maximal værdi for butikkerne.

HVILKE FAGLIGE KOMPETENCER KAN DU BIDRAGE MED SOM MEDARBEJDERREPRÆSENTANT?

– Jeg kender især hverdagen ude i butikkerne og har stor erfaring med medarbejdere på særlige vilkår. I min tid som varehuschef i Kvickly Veri Center modtog vi i 2018 Årets Handicappris fra Aarhus Kommune for vores arbejde med medarbejdere med særlige behov. Det arbejde har jeg fortsat nu i Kvickly Bruuns Galleri.

– Herudover er jeg meget interesseret i og bruger af alle tekniske løsninger, som Coop tilbyder, og jeg er nysgerrig på nye bæredygtige tiltag. Bl.a. derfor har vi i Kvickly Bruuns Galleri takket ja til at blive en del af Coops klima-laboratorium, og i den kommende tid skal vi som Klima-Kvickly være med til at vise omverdenen, hvor meget vi allerede gør for at fremme klimavenlige løsninger – og så skal vi selvfølgelig teste nye muligheder.

HVILKE PERSONLIGE KOMPETENCER KAN DU BIDRAGE MED I BESTYRELSEN?

– Jeg er meget strukturelt anlagt, og jeg siger tingene konstruktivt direkte. Det er der brug for i en bestyrelse.

– Som person er jeg åben og lyttende, og så vil jeg ydmygt igen nævne, at min alder er en fordel ift det perspektiv, jeg ofte har på tingene. ■